



AMÉNAGEZ VOS TRANSPORTS
Colloque de la Fondation des rues principales
Le 29 septembre 2010 à Québec
Atelier : Comment favoriser et encourager le transport en commun dans nos petites et grandes villes.
Présentation de Patricia Gauthier, directrice générale du CHUS



PLAN DE LA PRÉSENTATION

1. La Ville de Sherbrooke et le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS)
2. Historique du projet
3. Programme de transport durable
4. Retombées du projet
5. Projets à poursuivre
6. Conditions gagnantes
7. Échanges



2



DES SOINS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

1. LA VILLE DE SHERBROOKE

- 150 000 de population
- Issue de la fusion de 6 municipalités
- Vaste territoire de 366,4 kilomètres²
- Ville universitaire (1 personne sur 5 est un étudiant)
 - 2 Universités
 - 3 CEGEP
 - 7 Établissements de santé et de services sociaux
 - 1 CHU
 - 1 CSSS-IUGS
 - 5 Centres de réadaptation – Centre jeunesse

3



DES SOINS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

1. LE CHUS



CHUS – Hôtel-Dieu

CHUS – Hôpital Fleurimont



4



DES DÉTACHÉS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

1. LE CHUS

- 2 sites : centre-ville et périphérie (autoroute)
- Faculté de médecine sur l'un des sites
- 4^e plus grand centre hospitalier universitaire au Québec
- 250 000 patients et visiteurs
- 6 000 employés
- 2 000 étudiants
- 600 médecins
- 1 000 bénévoles
- 4 000 places de stationnement
- 2 grands employeurs de la région : CHUS et Université de Sherbrooke

5



DES DÉTACHÉS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

2. HISTORIQUE DU PROJET

2005 – Préparation du plan stratégique

- Préoccupation des employés pour le développement durable

2005 – Politique de développement durable

- CHUS et 8 partenaires de la ville

2006 – Plan stratégique : sa vision « un établissement contribuant de façon proactive au développement d'une société plus saine par la réalisation d'objectifs de développement durable ».

2006 – Orientation « être un milieu stimulant pour notre personnel ».

2006 – Étude et entente avec la société de transport de Sherbrooke

2006 – Coût du stationnement pour le permis général de 70 \$ à 150 \$ et pour le semi-privé de 136 \$ à 300 \$ sur 3 ans.

6



DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

2. HISTORIQUE DU PROJET suite

- 2007 – Entente avec la Ville de Sherbrooke (rues et stationnements incitatifs)
- 2008 – Évaluation par la STS, nouveaux circuits et fréquence
- 2009 – Sondage auprès du personnel
- 2009 – Centre de mobilité durable de Sherbrooke : analyse
- 2010 – Évaluation par le CHUS et ses partenaires
- 2010 – Coût du stationnement pour le général à 200 \$ et le semi-privé à 400 \$ et continue de progresser

7



DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

3. PROGRAMME DE TRANSPORT DURABLE

- **BESOINS :**
 - Croissance des 2 sites et de la Faculté de médecine ~ ↑ 30 %
 - Diminution du nombre de places de stationnement HD ~ ↓ 20 %
 - Augmentation des déplacements du personnel et des médecins entre les 2 sites
 - Actions à entreprendre pour opérationnaliser la politique de développement durable

8



3. PROGRAMME DE TRANSPORT DURABLE

- **CHOIX :**

- Construire du béton (stationnement étagé)

ou

- Mettre en place un programme **complet** de transport durable



- Autobus et navette intersites
- Marche et vélo
- Covoiturage
- Stationnements sans places réservées
- Stationnements incitatifs

« Je prends les grands moyens... de transport »

9



3. PROGRAMME DE TRANSPORT DURABLE

- **IMPACTS :**

- Changement majeur des habitudes : réactions
- Augmentation significative du coût : provoquer pour susciter la réflexion
- Objectif initial atteint : beaucoup d'efforts et de soutien
- Plan de communication essentiel : impliquant les syndicats
- Règlement sur les stationnements : rigueur dans l'application

10



3. PROGRAMME DE TRANSPORT DURABLE

- **ÉVOLUTION :**
 - Croissance des employés et étudiants : plus rapide que la transformation
 - Nécessité de construire des places additionnelles (2008-2009)
 - Nécessité d'augmenter les stationnements incitatifs et l'utilisation des rues avoisinantes
 - Programme « **totalemment** » gratuit du transport en commun : on double la participation
 - Nouvelles ententes avec la ville et la STS
 - Concertation avec les partenaires institutionnels

11



4. RETOMBÉES DU PROJET

- | <u>2005</u> | <u>2006</u> | <u>2010</u> |
|-------------|-------------|-------------|
| 70 | 500 | 820 |

Pour le transport en commun, les navettes inter-sites et les stationnements incitatifs

- Coût assumé par les utilisateurs des stationnements : augmentation continue des coûts des permis annuels
- Améliorations des pistes cyclables et des installations au travail : augmentation du nombre de cyclistes

12



DES DÉANS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

4. RETOMBÉES DU PROJET (suite)

- **Concertation des partenaires**
 - Promotion des programmes employeurs avec la STS (Université – CEGEP – autres établissements de santé – ville)
 - Accès gratuit pour les étudiants
 - CHUS est le seul qui offre la passe gratuite à son personnel
- **Projet de stationnement étagé au site du centre-ville non construit à ce jour**
 - Volonté de ne pas réaliser ce projet

13



DES DÉANS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

5. PROJETS À POURSUIVRE

- **Avec nos employés, médecins et étudiants**
 - Promotion : plan de communication et sondages
- **Avec nos partenaires institutionnels**
 - Concertation sur les stationnements incitatifs : solutions communes
 - Prix comparables et en progression sur les permis de stationnement

14



DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

5. PROJETS À POURSUIVRE (suite)

- **Avec la Société de Transport de Sherbrooke**
 - Centre de mobilité durable de Sherbrooke : amélioration du transport en commun, etc.
- **Avec la Ville de Sherbrooke**
 - Développement d'un quartier universitaire au centre-ville : marche – vélo – stationnement incitatif, etc.
 - Accommodement sur les rues avoisinantes (bon voisinage)

15



DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

CHUS Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

6. CONDITIONS GAGNANTES

- Soutien du C.A. et de la direction (DG)
- Politique de développement durable
- Leadership du porteur de dossier
- Communications avec les syndicats et toute la communauté hospitalière
- Partenariat essentiel avec la STS, la ville et les autres partenaires (grands employeurs)

16



6. CONDITIONS GAGNANTES (suite)

- Gestion rigoureuse des nouvelles règles de stationnement
- Cohérence dans les actions entreprises
- Audace et ténacité :

Résultat

↓ diminution du gaz à effet de serre

17



PÉRIODE DE QUESTIONS
ET D'ÉCHANGES

Merci

18